

# ecomatica Il sistema pensionistico

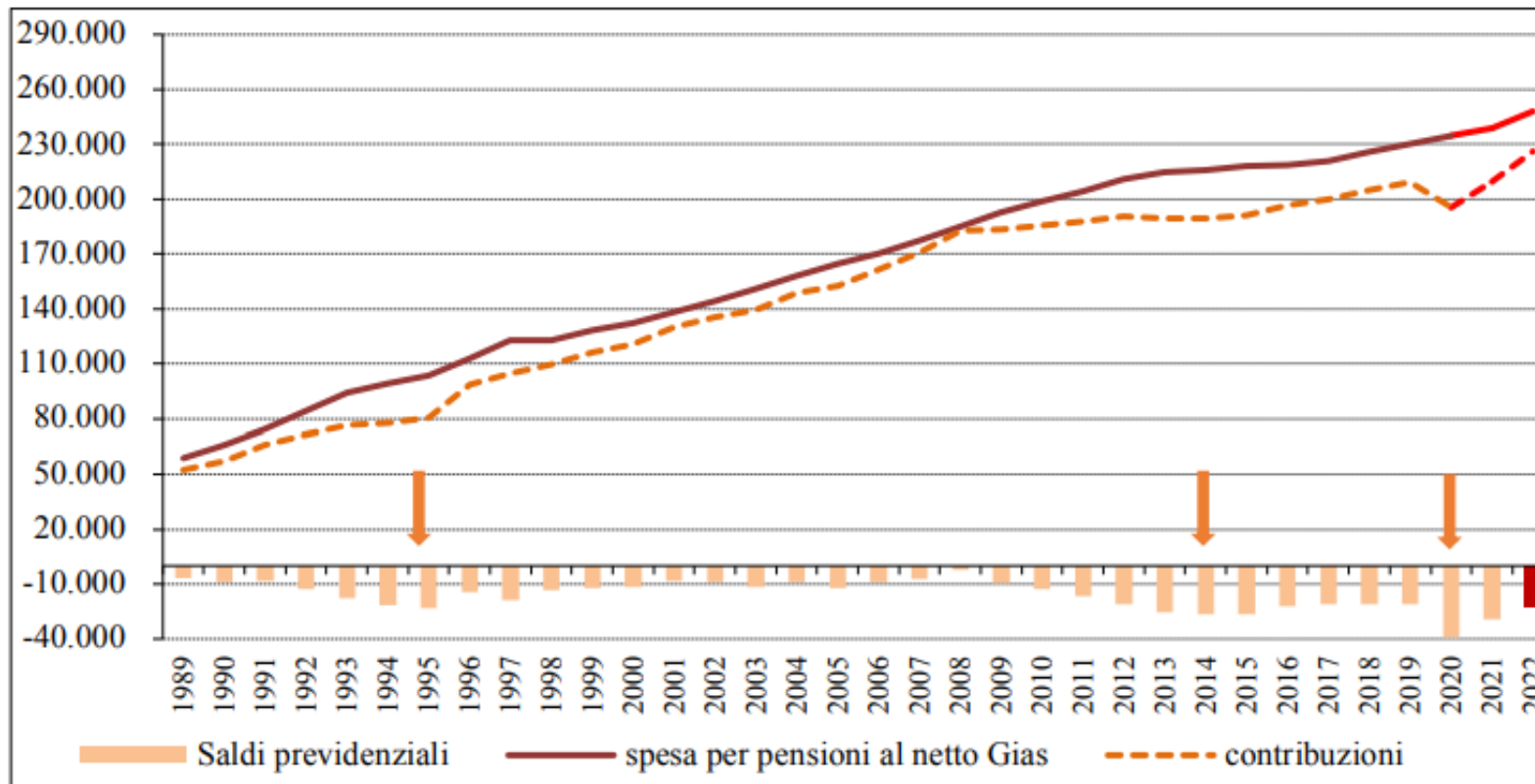
Per essere sostenibile, un sistema previdenziale deve avere risorse sufficienti per far fronte alle prestazioni dovute.

**COM'È IL SALDO?**



# ecomatica Pensioni, saldi da sempre negativi

Nel 1989, a fronte dei 58,8 miliardi di spesa ce n'erano 52,4 in entrata.  
Nel 2021, a fronte dei 238,2 miliardi di spesa ce n'erano 208,2 in entrata.



(Fonte X Rapporto sul Sistema Previdenziale Italiano, Itinerari Previdenziali, 2023)

# ecomatica Pensionati e lavoratori attivi in Italia

In Italia ci sono 1,42 lavoratori attivi per ogni pensionato

In 39 province sfondata la parità: più persone in pensione che occupate

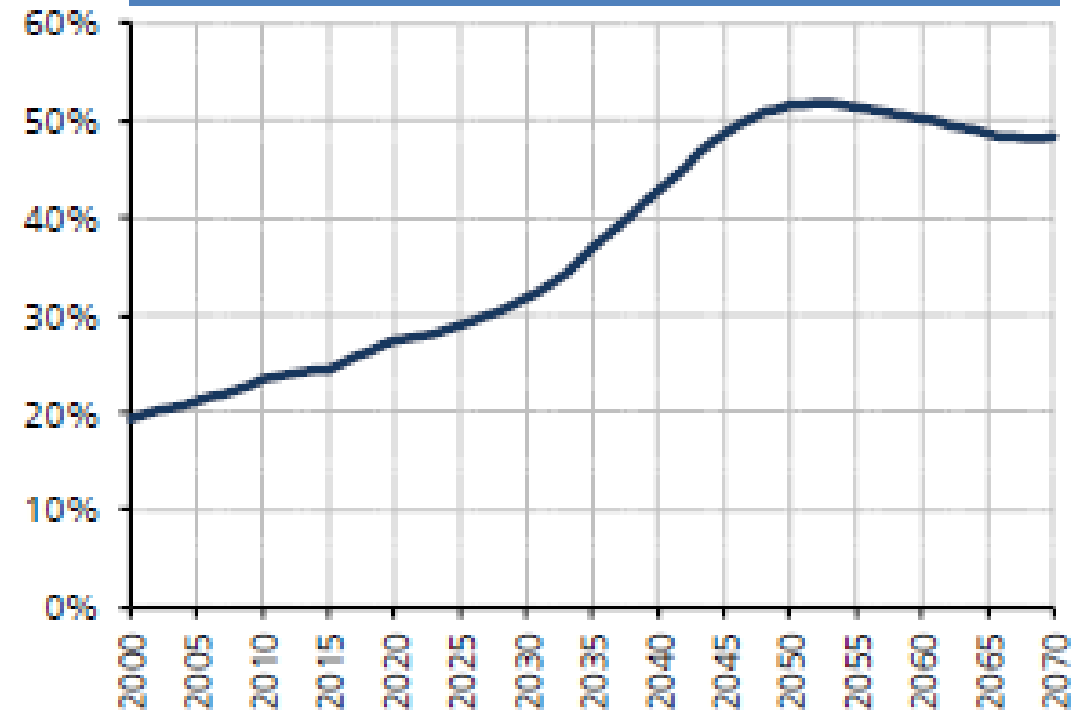
**Nel 2050 un pensionato per ogni  
lavoratore**

*(Fonte X Rapporto sul Sistema Previdenziale Italiano, Itinerari Previdenziali, 2023 e Sole24Ore, 2023)*



Con questa traiettoria demografica,  
è forse possibile attendersi un  
miglioramento della situazione?

Fig. 2.5.f: popolazione di età 70+ in rapporto alla popolazione di età [20-69]

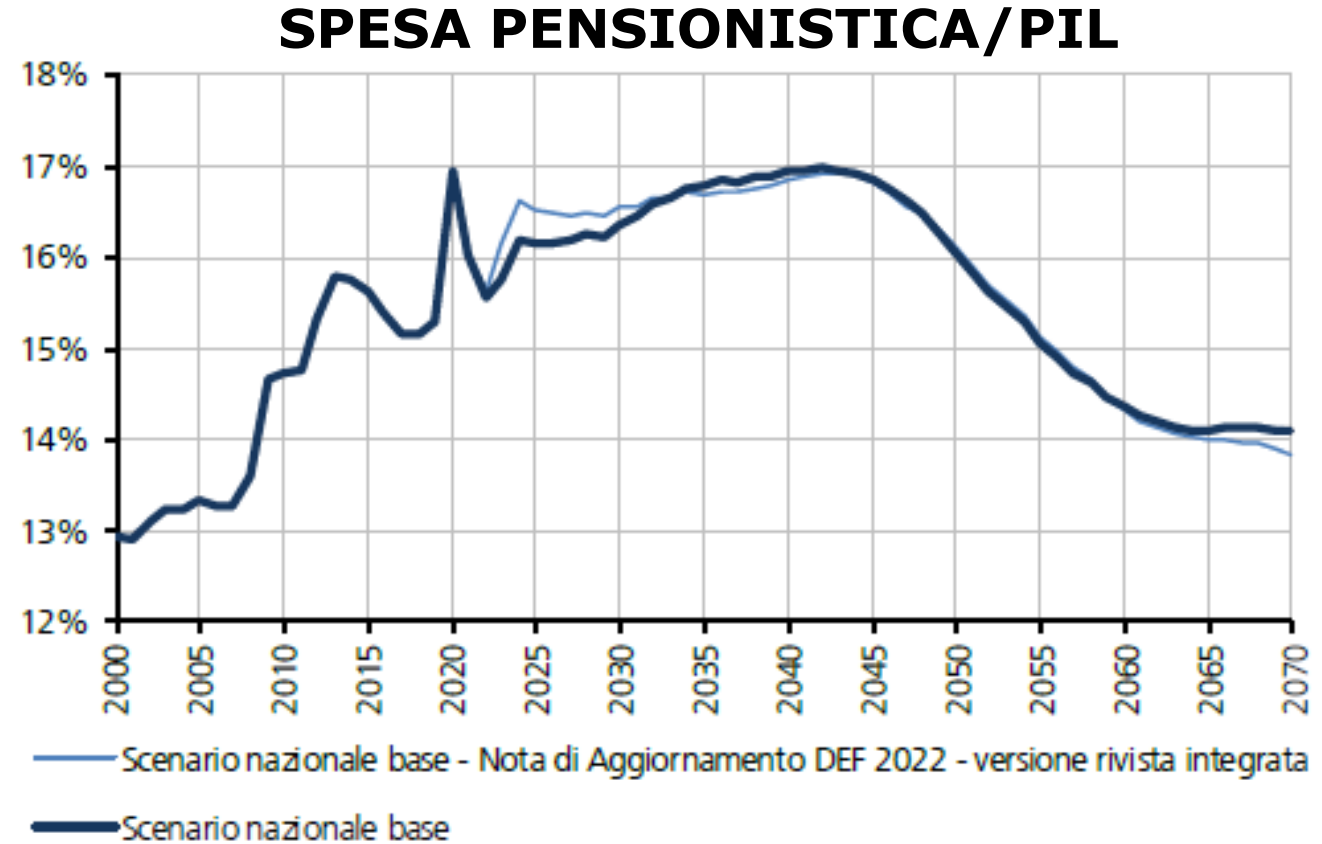


(Fonte *Le tendenze di medio-lungo termine del sistema pensionistico e socio-sanitario*, RGS, 2023)

# ecomatica Gli effetti di lungo termine delle riforme

Con il metodo contributivo a regime, ci si attende un progressivo miglioramento dei conti pensionistici...

**MA A CHE PREZZO?**

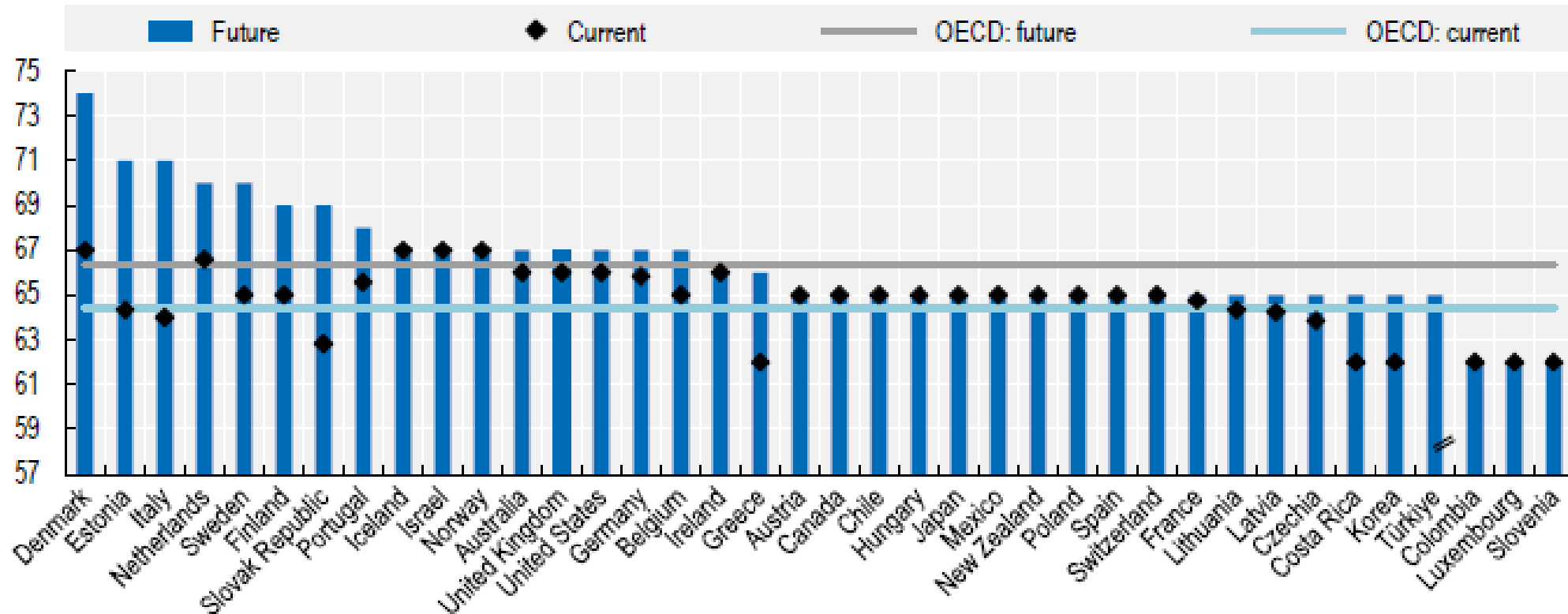


(Fonte *Le tendenze di medio-lungo termine del sistema pensionistico e socio-sanitario*, RGS, 2023)



# ecomatica Lo scenario pensionistico, secondo OCSE

Età di pensionamento corrente e attesa (per un giovane che entra nel mondo del lavoro a 22 anni)



(Fonte Pension at a Glance, OCSE, 2023)

## Lavoratori dipendenti del settore privato

	2010	2020	2030	2040	2050	2060	2070
	Anzianità contributiva: 38 anni						
Ipotesi base <sup>(2)</sup> (età)	73,6 (65+4m) <sup>(2)</sup>	71,7 (67)	68,2 (67+4m)	59,4 (65+5m)	59,0 (66+3m)	58,6 (66+11m)	58,6 (67+7m)
	Anzianità contributiva parametrata all'età						
Vecchiaia (età/anz.)	68,4 (65+4m/35+4m) <sup>(3)</sup>	69,8 (67/37)	66,9 (67+4m/37+4m)	66,4 (68+5m/38+5m)	67,3 (69+3m/39+3m)	68,1 (69+11m/39+11m)	69,1 (70+7m/40+7m)
	Anzianità contributiva parametrata all'età - Assunti dall'1/1/1996						
Pensionamento anticipato <sup>(4)</sup> (età/anz.)	- -	- -	55,4 (64+4m/34+4m)	55,5 (65+5m/35+5m)	56,4 (66+3m/36+3m)	57,0 (66+11m/36+11m)	58,0 (67+7m/37+7m)
	Canale anzianità contributiva - Età d'ingresso 19 anni						
Pensionamento anticipato - Femmine (età/anz.)	77,4 (60/41)	72,7 (61+1m/42+1m)	66,3 (61+5m/42+5m)	62,6 (62+6m/43+6m)	62,5 (63+4m/44+4m)	63,0 (64/45)	63,7 (64+8m/45+8m)
Pensionamento anticipato - Maschi (età/anz.)	77,4 (60/41)	81,9 (62+1m/43+1m)	69,7 (62+5m/43+5m)	66,0 (63+6m/44+6m)	65,7 (64+4m/45+4m)	66,2 (65/46)	66,9 (65+8m/46+8m)

(Fonte Le tendenze di medio-lungo termine del sistema pensionistico e socio-sanitario, RGS, 2023)

## Lavoratori autonomi

	2010	2020	2030	2040	2050	2060	2070
			Anzianità contributiva: 38 anni				
Ipotesi base <sup>(2)</sup> (età)	72,1 (65+7m) <sup>(2)</sup>	54,9 (67)	47,3 (67+4m)	45,5 (68+5m)	47,1 (69+3m)	47,3 (69+11m)	47,3 (70+7m)
			Anzianità contributiva parametrata all'età				
Vecchiaia (età/anz.)	67,6 (65+7m/35+7m) <sup>(3)</sup>	52,9 (67/37)	46,0 (67+4m/37+4m)	45,5 (68+5m/38+5m)	48,5 (69+3m/39+3m)	49,5 (69+11m/39+11m)	50,3 (70+7m/40+7m)
			Anzianità contributiva parametrata all'età - Assunti dall'1/1/1996				
Pensionamento anticipato <sup>(5)</sup> (età/anz.)	- -	- -	36,9 (64+4m/34+4m)	38,8 (65+5m/35+5m)	40,9 (66+3m/36+3m)	41,5 (66+11m/36+11m)	42,2 (67+7m/37+7m)
			Canale anzianità contributiva - Età d'ingresso 19 anni				
Pensionamento anticipato - Femmine (età/anz.)	75,8 (60+6m/41+6m)	59,4 (61+1m/42+1m)	48,7 (61+5m/42+5m)	42,7 (62+6m/43+6m)	44,3 (63+4m/44+4m)	45,8 (64/45)	46,3 (64+8m/45+8m)
Pensionamento anticipato - Maschi (età/anz.)	75,8 (60+6m/41+6m)	77,9 (62+1m/43+1m)	51,5 (62+5m/43+5m)	44,9 (63+6m/44+6m)	46,4 (64+4m/45+4m)	48,1 (65/46)	48,7 (65+8m/46+8m)

(Fonte Le tendenze di medio-lungo termine del sistema pensionistico e socio-sanitario, RGS, 2023)



SI ANDRÀ IN PENSIONE PIÙ TARDI...

...PER AVERE DI MENO

**È GIUNTA L'ORA DI FARE QUALCOSA?**